



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 48| नई दिल्ली, दिसम्बर 13-दिसम्बर 19, 2009, शनिवार/अग्रहायण 22-अग्रहायण 28, 1931
No. 48| NEW DELHI, DECEMBER 13-DECEMBER 19, 2009, SATURDAY/AGRAHAYANA 22-AGRAHAYANA 28, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2009

सा.का.नि. 173.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग, कलाकार भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, योजना आयोग की चार्ट और नक्शा यूनिट में कलाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग, कलाकार (चार्ट और नक्शा यूनिट) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कलाकार	2*(2009) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; (ii) नक्शा नवीस/इंजीनियरी/कला, वाणिज्यिक कला/चित्रकारी/वास्तु कला में डिप्लोमा या समतुल्य ; और</p> <p>(iii) किसी सरकारी कार्यालय या निजी समुस्थान में नक्शानवीस के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>वांछनीय—कम्प्यूटर अनुप्रयोगों, जिसके अंतर्गत लेखा चित्र कला भी हैं; संबंधी पैकेजों से सुपरिचित हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।	
(11)	(12)	
प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार, केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के स्वायत्त निकायों के ऐसे पदाधिकारी :</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5200-20200 रु. के वेतन बैंड-1 + 2400 रु. के ग्रेड वेतन या समतुल्य वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और</p>	

(12)

(iii) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए यथा विहित अनुभव है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006/उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या विस्तारित वेतनमान में इसके सिवाय सेवा समझी जाएगी जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन किया गया है और जहां यह फायदा केवल ऐसे पद (पदों) पर विस्तारित किया गया हो जिनके लिए वह ग्रेड वेतन का वेतनमान किसी उन्नयन के बिना प्रसामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि और प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए चयन के संबंध में समूह "ग" विभागीय समिति :

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| (क) प्रशासन का भार साधक निदेशक/उप सचिव | —अध्यक्ष |
| (ख) अवर सचिव (साधारण प्रशासन) | —सदस्य |
| (ग) अवर सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |

[सं. ए-12018/1/2009-प्रशा. 2.]

एन. के. शर्मा, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 18th December, 2009

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission, Artist Recruitment Rules, 2002, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Artist in the Charts and Maps Unit in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission, Artist (Charts and Maps Unit) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification, pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—

No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Artist	2*(2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-I Rs. 5200—20200+ Grade pay of Rs. 2800/-	Not applicable.	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in other parts of India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh; the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).

4438 95709-2

Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>(i) Matriculation or equivalent</p> <p>(ii) Diploma in Draughtsmanship/Engineering/Arts, Commercial Art or Painting/Architecture or equivalent; and</p> <p>(iii) Three years' experience as a Draughtsman in a Government office or private concern.</p> <p>Desirable :</p> <p>Familiarity with packages for Computer applications including graphics.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent authority in the case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, for reasons to be recorded in writing, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
Deputation/Absorption failing which by direct recruitment.	<p>Deputation (including short-term contract)/Absorption:</p> <p>From amongst Central/State Government, Autonomous Bodies of Central/State Government officials :—</p> <p>(i) holding analogous or equivalent posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' of regular service in the posts in Pay band-I of Rs.5200-20200 plus Grade pay of Rs. 2400 or equivalent; and</p> <p>(iii) possessing experience as prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note 1 : For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 01-01-2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where his benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> <p>Note 2 : Period of deputation/short-term contract including period of deputation/short-term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central/State Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits and selection for deputation (including short term contract) :—	Not applicable.
1. Director/Deputy Secretary in charge of Administration —Chairman 2. Under Secretary (General Administration) —Member 3. Under Secretary (Administration) —Member	

[No. A-12018/1/2009-Admn. II]

N. K. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2009

सा.का.नि. 174.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, योजना आयोग के कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	7* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन : 2400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : प्रादेशिक मूल्यांकन कार्यालयों या परियोजना मूल्यांकन कार्यालयों के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

1. अवर सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन से समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. सांख्यिकी विभाग में प्रशासन का भारसाधक अवर सचिव —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अवर श्रेणी लिपिक	17* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन : 1900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
------	------

पचासी प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और पन्द्रह प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदाधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता; और
- (ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट टंकण गति ।

प्रोन्नति : प्रादेशिक मूल्यांकन कार्यालयों तथा कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन के परियोजना मूल्यांकन कार्यालयों में नियमित स्थापनों में ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने समूह 'घ' पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है ।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

44384 0109-3

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि मामलों पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

1. अवर सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन से समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. सांख्यिकी विभाग में प्रशासन का भारसाधक अवर सचिव —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/10/2009-प्रशा. V]

एन. के. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 18th December, 2009

G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Programme Evaluation Organisation of the Planning Commission, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and Grade Pay.**—The number of the said posts, their classification, pay band and the grade pay applicable thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the Opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay/ Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Upper Division Clerk	7* (2009) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band 1 in the Pay Scale of Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion/deputation is to be made
(11)	(12)

By promotion

Promotion :

Lower Division Clerks of Regional Evaluation Offices or Project Evaluation Offices with eight years' service in the grade, after appointment thereto on a regular basis.

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission's recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable
1. Under Secretary (Administration) —Chairman	
2. Group 'A' Officer from Programme Evaluation Organisation —Member	
3. Under Secretary in-charge of Administration in the Department of Statistics —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Lower Division Clerk	17* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band 1 in the Pay Scale of Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs. 1900	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
(11)	(12)	
Eighty five percent by deputation/absorption and fifteen percent by promotion	<p>Deputation/Absorption : Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the following educational qualification :—</p> <p>(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board; and</p> <p>(ii) typing speed of 30 words per minute in English and 25 words per minute in Hindi.</p> <p>Promotion : Group 'D' employees borne on the regular establishment of the Regional Evaluation Offices and Project Evaluation Offices of the Programme Evaluation Organisation with eight years regular service in Group 'D' post and possessing matriculation or equivalent qualification from a recognised Board.</p> <p>Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission's recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	
(13)	(14)	
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation cases) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Under Secretary (Administration) —Chairman 2. Group 'A' Officer from Programme Evaluation Organisation —Member 3. Under Secretary in-charge of Administration in the Department of Statistics —Member 	Not applicable.	

[F. No. A-12018/10/2009-Adm. V]

N. K. SHARMA, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2009

सा.का.नि. 175.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल संरक्षा आयोग सर्किल कार्यालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2001, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय में रेल संरक्षा आयोग के सर्किल कार्यालयों में समूह 'ग' पदों में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षा आयोग, सर्किल कार्यालय, समूह 'ग' पद (उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उच्च श्रेणी लिपिक	11* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1 ग्रेड वेतन- 2400 रु. वेतनमान 5200- 20200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

4438 4 1109-4

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>		
<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।</p>		
(11)	(12)	
<p>50% प्रोन्नति द्वारा और 50% अवर श्रेणी लिपिकों से सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसे सर्किल कार्यालय में जिसमें रिक्ति होती है, के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण : उच्च श्रेणी लिपिकों की 50% रिक्तियां सर्किल कार्यालय में जहां रिक्ति हुई है कार्यरत अवर श्रेणी लिपिकों में से निम्नलिखित प्रक्रिया के अनुसार भरी जाएंगी :—</p> <p>(i) चयन, अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष की अनुमोदित और निरन्तर सेवा कर चुके अवर श्रेणी लिपिकों तक सीमित एक विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा ।</p> <p>(ii) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 50 वर्ष होगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी :</p> <p>(क) जो नियमित आधार पर सदृश-पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ख) जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी और प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोगजन से किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से, जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में वेतनमान विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं । उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानीय ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>	

(12)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

(प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति के लिए चयन के संबंध में विचार करने के लिए।)

- (i) उपायुक्त, रेल संरक्षा (साधारण) और उसकी अनुपस्थिती में उसके कर्तव्यों का निर्वहन कर रहा अधिकारी —अध्यक्ष
- (ii) उपायुक्त, रेल संरक्षा, जो मुख्य आयुक्त रेल संरक्षा द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा —सदस्य
- (iii) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अवर श्रेणी लिपिक	25* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1 ग्रेड वेतन- 1900 रु. वेतनमान 5200- 20200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल कर के 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य अर्हता।	हां, स्तंभ 11 में दर्शित विस्तार तक	2 वर्ष
(ii) मैनुअल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति या कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति हो। (10500 के डी पी एच 19000 के डीपीएच पर प्रति शब्द दबाव के लिए 5 कुंजी औसत तत्स्थायी प्रति मिनट 30 शब्द और 35 शब्द प्रति मिनट हो।)		

(11)	(12)
(1) 85% सीधी भर्ती द्वारा	(i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।
(2) 10% विभागीय परीक्षा के माध्यम से।	(ii) 10% प्रतिशत रिक्तियां ऐसे सर्किल कार्यालय में जहां रिक्ति हुई है, वेतन बैंड-1 और 1800 रु ग्रेड वेतन में कार्यरत ऐसे पदधारियों में से भरी जाएंगी, जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने विभागीय अर्हता
(3) 5% प्रोन्नति द्वारा विकल्प के न होने की दशा में आमेलन के द्वारा।	

(12)

परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए अधिकतम पात्रता आयु 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष।)

(iii) 5% रिक्तियां ऐसे सर्किल कार्यालय में जहां रिक्ति हुई है, वेतन बैंड। और 1800 रु. ग्रेड वेतन में कार्यरत ऐसे पदधारियों में से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी, जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है।

आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से समरूप या समतुल्य श्रेणी में कार्यरत अवर श्रेणी लिपिक।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी और प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से, जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में वेतनमान विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानीय ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि और आमेलन के लिए चयन के संबंध में विचार करने के लिए।)

- (i) उपायुक्त, रेल संरक्षा (साधारण) और उसकी अनुपस्थिति में उसके कर्तव्यों का निर्वहन कर रहा अधिकारी —अध्यक्ष
- (ii) उपायुक्त, रेल संरक्षा, जो मुख्य आयुक्त रेल संरक्षा द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा —सदस्य
- (iii) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/02/2009-आर एस।

ओमा नन्द, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 15th December, 2009

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Commission of Railway Safety, Circle Offices (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, Group 'C' in the Circle Offices of the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Commission of Railway Safety Circle Offices Group 'C' posts (Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of person or posts.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay/ Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Upper Division Clerk	11* (2009) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band 1 Grade Pay Rs. 2400 Scale of pay Rs. 5200-20,200	Non-selection	Not applicable	Not applicable

44384079-5

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, or absorption, grades from which promotion/deputation to be made	
(11)	(12)	
50% by Promotion and 50% by limited departmental examination from Lower Division Clerks failing which by deputation	<p>Promotion : Lower Division Clerk serving in the Circle Office where the vacancy occurs with a minimum eight years of regular service in the grade.</p> <p>Note : 50% of vacancies in the post of Upper Division Clerks will be filled from amongst Lower Division Clerks working in the Circle Office where vacancy occurs as per following procedure—</p> <p>(i) selection shall be made through departmental examination confined to Lower Division Clerk with minimum of approved and continuous service of eight years in Lower Division Clerk grade;</p> <p>(ii) the maximum age for this examination shall be 50 years.</p> <p>Deputation : Official of Central Government—</p> <p>(a) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(b) with eight years of regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided that they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.</p>	

(12)

Note 3 : The period of deputation including period of deputation held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and selection for deputation) :—

Not applicable.

- (i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) and in his absence officer performing his duties —Chairman
- (ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by Chief Commissioner of Railway Safety —Member
- (iii) Section Officer, Railway Safety Section —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Lower Division Clerk	25* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band 1 Grade Pay Rs. 1900 Pay Scale Rs. 5200-20,200	Non-selection	Not applicable	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(8)

(9)

(10)

(i) 12th class or equivalent qualification from a recognized Board or University.

(ii) A typing speed of 30 words per minutes in English or 25 words per minutes in Hindi on manual typewriter

OR

A typing speed of 35 words per minutes in English or 30 words per minutes in Hindi on computer.

(35 words per minutes and 30 words per minutes correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key-depressions for each words.

Yes, to the extent indicated in column 11.

Two years

44384 2109-6

(11)

- (1) 85% by direct recruitment
 (2) 10% through Departmental Examination
 (3) 5% by Promotion
 In case options fail then by absorption.

(12)

- (i) 85% by direct recruitment through SSC.
 (ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the official in the Pay Band 1 with Grade Pay of Rs. 1800 working in the Circle Office where vacancy occurs, who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in the grade, on the basis of a Departmental qualifying Examination. The maximum eligibility for examination is 45 years (50 years of age for SC/ST)
 (iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum- fitness basis from the official in the Pay Band 1 with Grade Pay of Rs. 1800 working in the Circle Office where vacancy occurs, who possess matriculation or equivalent qualification.

Absorption:

Lower Division Clerk working in a similar or equivalent grade from other Central Government Offices.

Note 1: Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided that they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay and pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation and selection for absorption) :—

- (i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) and in his absence officer performing his duties —Chairman
 (ii) Deputy Commissioner of Railway Safety to be nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety —Member
 (iii) Section Officer, Railway Safety Section —Member

(14)

Not applicable.

[F. No. A-12018/02/09-RS]

OMA NAND, Under Secy.

**उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय
(उपभोक्ता मामले विभाग)**

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 2009

सा.का.नि. 176.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. 293, तारीख 25 अगस्त, 2005 के द्वारा प्रकाशित उपभोक्ता मामले विभाग [निदेशक (विधिक माप विज्ञान)] भर्ती नियम, 2005 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले विभाग [निदेशक (विधिक माप विज्ञान)] भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 है।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. उपभोक्ता मामले विभाग [निदेशक (विधिक माप विज्ञान)] भर्ती नियम, 2005 की अनुसूची में :—
(i) स्तम्भ 4 में, स्तम्भ शीर्ष एक और प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा ; अर्थात्

“वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान”

4

“15600-39100 रु. (वेतन बैंड-3+7600 रु. ग्रेड वेतन).”

- (ii) स्तम्भ 12 में, 10000-15200 रु. के वेतनमान में, शब्द और अंक जहाँ-जहाँ वे आते हैं, के स्थान पर “15600-39100 रु. के वेतन बैंड (वेतन बैंड 3) +6600 रु. के ग्रेड वेतन में” शब्द और अंक रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए. 12011/13/2009-स्था.]

प्रेमा भट्ट, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. 293, तारीख 25 अगस्त, 2005 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। पश्चात्पूर्ति सा.का.नि. 30, तारीख 1 फरवरी, 2006 द्वारा उसमें संशोधित किया गया।

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 17th December, 2009

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Consumer Affairs [Director (Legal Metrology)] Recruitment Rules, 2005 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) *vide* G.S.R. 293, dated the 25th August, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Consumer Affairs [Director (Legal Metrology)] Recruitment (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the SCHEDULE to the Department of Consumer Affairs [Director (Legal Metrology)] Recruitment Rules, 2005,—

- (i) in column 4, for the column heading and the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Pay Band and Grade Pay or Pay Scale

4

“Rs. 15600-39100 (PB-3) + Grade Pay of Rs. 7600”.

- (ii) in column 12, for the words and figures in the Pay scale of Rs. 10000-15200, wherever they occur, the words and figure “in the Pay Band (PB 3) of Rs. 15600-39100 plus Grade pay of Rs. 6600” shall be substituted.

[File No. A. 12011/13/2009-Estt.]

PREMA BHATT, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section-3, sub-section (i) *vide* G.S.R. 293, dated the 25th August, 2005 and subsequently amended *vide* G.S.R. 30, dated 1st February, 2006.